

株式会社創生事業団 行動計画

女性の平均継続勤務年数を改善し、女性が活躍できる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 平成31年4月1日 ~ 平成38年(令和8年)3月31日までの 6年間

2.課題 前回行動計画策定期間中、女性職員のうち勤続年数5年以上の職員が約24%しかおらず、女性職員の勤続年数5年以上の割合を10%増加する行動計画を定めたところ、平成31年3月31日現在、27%と上昇したものの、目標を下回る数値となった。今回も引き続き、女性が長期にわたり安定的に勤められる施策を行っていくこととする。

3.目標 女性職員の勤続年数5年以上の割合を10%増加する。

4.取組内容 ①年次有給休暇の計画的付与

②育児短時間勤務制度の柔軟な運用